

Oggetto: Politica aziendale integrata per la qualità, l'ambiente, l'etica e l'anticorruzione, la salute e la sicurezza, l'SQAS e la sostenibilità ambientale

La presente politica formalizza e definisce la convinzione aziendale che la creazione di valore sostenibile, e duraturo nel tempo, debba essere perseguita nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale.

L'azienda ARGOSPED Società Benefit S.r.l. ha come missione assicurare la sostenibilità delle proprie attività nel totale rispetto delle normative cogenti applicabili attraverso la costituzione del bilancio di sostenibilità. Consapevoli dell'impatto che le nostre attività possono avere, decidiamo di porre la sostenibilità, sotto il profilo ambientale, sociale ed economico, come uno dei principali obiettivi del nostro operato, favorendo la sua integrazione e il suo sviluppo all'interno di tutti i processi aziendali.

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. riconosce inoltre la necessità di individuare, nell'ambito della politica aziendale, obiettivi ed indirizzi volti a garantire la qualità dei servizi erogati richiesti dal mercato sia in linea con le disposizioni riguardanti l'ambiente, i comportamenti basati sulla sicurezza (BBS), la sicurezza in termini di security, salute e sicurezza sul lavoro, delle informazioni, la responsabilità sociale d'impresa e la sicurezza alimentare (HACCP).

Nel corso del 2021 - 2022 l'azienda ha ottenuto con successo importanti traguardi attraverso l'applicazione e l'ottenimento delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 (qualità), 14001:2015 (ambiente), 37001:2016 (etica e anticorruzione) e 45001:2018 (salute e sicurezza).

Politica Corporate Social Responsibility (CSR) e Sostenibilità

La Responsabilità Sociale d'Impresa rappresenta la nostra risposta alla sfida per uno sviluppo sostenibile e la modalità con cui gestiamo i nostri processi per produrre un impatto positivo sia sui nostri dipendenti e sulle loro famiglie, che sulle comunità locali e sulla società nel suo complesso. Ci impegniamo a integrare attivamente la responsabilità sociale d'impresa (Corporate Social Responsibility - CSR) nelle nostre operazioni quotidiane, seguendo i principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

Abbiamo adottato e promuoviamo i dieci principi del Global Compact, che abbracciano le questioni legate ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente e alla lotta contro la corruzione. Questi principi guidano le nostre decisioni strategiche, influenzando il modo in cui gestiamo le relazioni con i nostri dipendenti, i fornitori e le comunità in cui operiamo. Inoltre, per garantire la trasparenza e la conformità ai più elevati standard etici, ci impegniamo a essere parte attiva di white list riconosciute, che certificano il nostro impegno nei confronti di pratiche commerciali etiche e sostenibili.

Il nostro impegno va oltre l'adesione a principi. Implementiamo programmi concreti e misure tangibili per ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni, migliorare le condizioni di lavoro, promuovere la diversità e l'inclusione, nonché sostenere iniziative a favore delle comunità locali. La responsabilità sociale non è solo un'idea astratta, ma una guida pratica per le nostre azioni quotidiane, orientate a creare un ambiente di lavoro sano, a rispettare i diritti umani e a contribuire positivamente al benessere delle persone e dell'ambiente.

Con questo impegno combinato verso la responsabilità sociale d'impresa (Corporate Social Responsibility - CSR), il Global Compact e la White List, riaffermiamo la nostra dedizione a un modello di business sostenibile, che non solo si preoccupa del nostro successo finanziario, ma anche del nostro impatto sociale e ambientale. Siamo consapevoli della nostra responsabilità nei confronti della società e ci sforziamo di essere un esempio di eccellenza nella responsabilità sociale d'impresa e nella sostenibilità aziendale.

➤ Persone

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. è consapevole che le persone rappresentano il motore dell'impresa e il canale attraverso il quale offrire servizi di qualità e generare nuove idee. L'azienda ritiene quindi che la capacità di attrarre e trattenere i migliori talenti sia determinante per creare valore nel lungo periodo, per questo si impegna a valorizzare le proprie risorse umane a partire dal processo di selezione e lungo tutto il percorso di carriera, investendo nel loro benessere e sviluppo professionale.

ARGOSPED Società Benefit S.r.l.:

Studio Ardizzone S.r.l.

Sede legale: Via Garibaldi, 4/E - 24122 Bergamo

Sede operativa: Strada Statale Cremasca, 22/B - 24052 Azzano S. Paolo (BG)

Tel.: 035.201354 - Fax: 035.19962969 - E-mail: segreteria@infosicurezzaalavoro.it

Pec: studioardizzone@pec.it - Sito internet: www.infosicurezzaalavoro.it

P. IVA e C.F.: 04485850160 - Cod. Univoco: T9K4ZHO



- promuove l'inclusione e la valorizzazione della diversità offrendo a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sereno e stimolante, dove tutti possano sentirsi a proprio agio e dove possano dedicarsi tutti al proprio lavoro nelle migliori condizioni;
- garantisce una condizione di lavoro ottimale e il rispetto degli orari di lavoro secondo CCNL;
- garantisce la sicurezza sul lavoro attraverso idonea politica, promuovendo la cultura della prevenzione e della gestione dei rischi coinvolgendo e sensibilizzando tutto il personale a una partecipazione attiva e responsabile;
- promuove l'apprendimento continuo favorendo la crescita professionale e ponendo particolare attenzione alla formazione e addestramento affinché tutto il personale sia:
 - costituito da persone qualificate e affidabili
 - costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale
 - responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati
- coinvolge e sensibilizza il personale verso le tematiche di salute e sicurezza sul lavoro.

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. si impegna a gestire i propri fornitori:

- selezionandoli in base alla Qualità del prodotto/servizio;
- considerandoli potenziali Clienti;
- impostandoli con loro, quando possibile, un rapporto di stretta collaborazione e fiducia;
- richiedendo che vengano rispettati gli standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona coinvolgendoli sulle tematiche della sostenibilità.

L'attenzione a una gestione responsabile della filiera parte fin dalla fase di selezione del fornitore e si estende continuamente nel tempo, attraverso attività periodiche di dialogo, supporto e controllo. In questo modo ARGOSPED Società Benefit S.r.l. si impegna a perseguire il rispetto dei più alti standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona assicurandosi del rispetto di requisiti di sostenibilità ambientale e sociale.

➤ **Comunità e Ambiente**

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. promuove l'idea di sostenere e salvaguardare l'ambiente e la collettività su cui impatta la propria attività: l'analisi dell'impatto carbonico dell'attività, ha segnato un importante passo avanti nel processo di innovazione, segnando un importante passo avanti nel processo di innovazione della società.

Al fine di promuovere un servizio ecosostenibile e di rispondere al meglio alle esigenze dei Clienti e della collettività, utilizza due sistemi di trasporto: strada e ferrovia, riuscendo a ridurre sia il traffico veicolare sia a ridurre le emissioni di Co2 e di polveri sottili.

Politica Etica e Responsabilità: corruzione, tangenti e conflitto d'interesse

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. si impegna ad operare nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con i propri stakeholder, promuovendo il pieno rispetto della normativa vigente e ripudiando qualsiasi natura di fenomeno corruttivo, consapevole dell'effetto negativo della corruzione nell'ambito economico, sociale ed ambientale. La presente politica guida tutti gli stakeholder ad agire secondo correttezza e trasparenza, con particolare riguardo alle conseguenze delle non conformità legislative legate alla corruzione.

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. ha ottenuto e mantenuto con successo la certificazione ISO 37001 "Etica e Anticorruzione", attestante l'impegno concreto nel promuovere comportamenti leciti ed etici all'interno dell'organizzazione. L'azienda opera seguendo specifiche procedure di controllo che hanno lo scopo di prevenire la corruzione/concussione, le false comunicazioni e il riciclaggio, garantendo così una gestione etica e trasparente delle attività.

L'azienda non permette quindi a tutti i propri stakeholder di:

- dare
- offrire

Studio Ardizzone S.r.l.

Sede legale: Via Garibaldi, 4/E - 24122 Bergamo

Sede operativa: Strada Statale Cremasca, 22/B - 24052 Azzano S. Paolo (BG)

Tel.: 035.201354 - Fax: 035.19962969 - E-mail: segreteria@infosicurezzaalavoro.it

Pec: studioardizzone@pec.it - Sito internet: www.infosicurezzaalavoro.it

P. IVA e C.F.: 04485850160 - Cod. Univoco: T9K4ZHO



- promettere
- ricevere
- accettare
- richiedere
- sollecitare denaro o altri favori

con l'obiettivo di ottenere o mantenere un indebito vantaggio nello svolgimento delle attività lavorative. Ciò indipendentemente dal destinatario di tale atto, pubblico ufficiale o un soggetto privato, e a prescindere dall'effettivo indebito vantaggio eventualmente ottenuto.

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. si impegna a:

- perseguire gli obiettivi sociali e comunitari attraverso l'adozione di una politica sociale;
- regolare le questioni etiche attraverso la lotta alla corruzione;
- a garantire l'assenza del lavoro forzato, legato o involontario nei confronti dei detenuti;
- a garantire l'assenza di lavoro minorile;
- a garantire che i contratti di apprendistato siano utilizzati nel complesso interesse del giovane lavoratore ed in collaborazione con gli enti di formazione, in accordo alla legislazione vigente;
- perseguire l'impegno pubblico nell'evitare discriminazione (colore, razza, ceti, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica);
- garantire la libertà di associazione;
- impedire ogni forma di discriminazione durante la fase di ricerca del personale;
- promuovere l'uguaglianza di genere sul posto di lavoro, riguardo carriera e retribuzione;
- favorire il dialogo con tutte le parti interessate esterne ed interne, promuovendo fra i fornitori, appaltatori e subfornitori la diffusione e l'adozione dei principi di responsabilità sociale;
- incentivare la denuncia di eventuali illeciti sul luogo di lavoro o di ingiusti provvedimenti disciplinari da parte dei dipendenti;
- promuovere l'implementazione della gestione delle carriere e dell'addestramento del personale attraverso un trasparente processo di ricerca del personale, con priorità alla ricerca interna del personale, valutando annualmente le prestazioni lavorative individuali, adottando un programma di formazione finalizzato allo sviluppo delle competenze.

Politica per la Qualità

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. al fine di garantire, per ogni servizio erogato, la massima efficienza di esecuzione e il sistematico raggiungimento della soddisfazione del cliente, ha stabilito e adottato un sistema di gestione per la qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015, coinvolgendo tutto il personale a fare uno sforzo concreto per capire le esigenze specifiche del cliente e soddisfare le sue aspettative.

La Direzione ha stabilito la politica per la qualità nei seguenti punti:

- soddisfare i requisiti e migliorare in continuo l'efficacia del sistema di gestione integrato
- mantenere la Certificazione negli anni seguendo concetti concreti di miglioramento e di ottimizzazione del proprio Sistema.

Tutto ciò nel concetto di considerare la Certificazione:

- non un traguardo ma un punto di partenza
- una "forma mentis" al passo con l'evoluzione del mercato
- un sicuro fattore di successo
- il mezzo per ottenere un miglioramento continuo del servizio
- perseguire la soddisfazione dei Clienti coinvolgendo tutto il personale a fare uno sforzo concreto per capire le esigenze specifiche del cliente e le sue aspettative e garantendo trasporti ad alta affidabilità e sicurezza, data l'importanza della custodia e della difesa dell'integrità dei prodotti trasportati e la pericolosità di eventuali perdite. È possibile mantenere

Studio Ardizzone S.r.l.

Sede legale: Via Garibaldi, 4/E - 24122 Bergamo

Sede operativa: Strada Statale Cremasca, 22/B - 24052 Azzano S. Paolo (BG)

Tel.: 035.201354 - Fax: 035.19962969 - E-mail: segreteria@infosicurezzaalavoro.it

Pec: studioardizzone@pec.it - Sito internet: www.infosicurezzaalavoro.it

P. IVA e C.F.: 04485850160 - Cod. Univoco: T9K4ZHO



un elevato livello di efficienza dei servizi offerti mediante:

- l'affidabilità e puntualità del servizio
 - l'impiego di mezzi di trasporto tecnologicamente avanzati ed in perfette condizioni di funzionamento
 - l'efficienza del personale idoneamente addestrato
 - l'assicurazione delle merci
 - la sicurezza delle operazioni
 - la soluzione, pratica e reale, dei loro problemi
 - il concetto che i Clienti sono i migliori agenti commerciali
 - il mantenimento dell'organizzazione interna efficiente ed efficace
 - il rispetto di tutte le norme legate alla circolazione, alla sicurezza ed alla protezione dell'ambiente
- porre particolare attenzione alla formazione e addestramento affinché tutto il personale sia:
- costituito da persone qualificate e affidabili
 - costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale
 - responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati
 - motivato al conseguimento degli obiettivi aziendali
 - personalmente responsabilizzato in merito alla corretta applicazione dei principi legati alla sicurezza di tutte le operazioni, alla salute dei lavoratori, alla protezione dell'Ambiente e allo svolgimento delle operazioni nel rispetto della Qualità e delle esigenze dei Clienti.

È infatti nella Politica Aziendale il concetto che:

Tutti i dipendenti hanno il dovere e la responsabilità di occuparsi in modo appropriato della propria salute e di quella degli altri operatori, nonché delle altre persone che possono essere influenzate dalle attività di lavoro che essi stessi

stimolato e incoraggiato nel proprio coinvolgimento e impegno verso i programmi aziendali in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità.

È, infatti, nella politica aziendale il concetto che:

Tutto il personale è incoraggiato a segnalare alla Direzione, o al diretto Responsabile, ogni mancato incidente e/o osservazioni su rischi potenziali. La Direzione apprezza queste segnalazioni ed ogni indicazione utile per il miglioramento di salute e sicurezza e si impegna a fornire immediato riscontro al personale

gestire il rapporto con i propri fornitori in modo da:

- selezionarli in base alla Qualità del prodotto/servizio
- considerarli nostri potenziali Clienti
- impostare con loro, quando possibile, un rapporto di stretta collaborazione e fiducia
- aprirsi alla collaborazione con i propri concorrenti sul concetto della concorrenza leale
- acquistare automezzi omologati ai requisiti di legge e provvedere alla loro manutenzione in maniera da salvaguardare le persone
- nello spirito del miglioramento continuo, monitorare il Sistema per valutarne l'efficacia attraverso strumenti di controllo e miglioramento, quali Audit Interni, Non Conformità, analisi dei dati di feed-back da parte dei Clienti (Customer Satisfaction), analisi di tendenza delle non conformità rilevate, azioni correttive e preventive per garantire il continuo adeguamento agli standard qualitativi stabiliti

Politica per l'Ambiente

Studio Ardizzone S.r.l.

Sede legale: Via Garibaldi, 4/E - 24122 Bergamo

Sede operativa: Strada Statale Cremasca, 22/B - 24052 Azzano S. Paolo (BG)

Tel.: 035.201354 - Fax: 035.19962969 - E-mail: segreteria@infosicurezzaalavoro.it

Pec: studioardizzone@pec.it - Sito internet: www.infosicurezzaalavoro.it

P. IVA e C.F.: 04485850160 - Cod. Univoco: T9K4ZHO



Nel rispetto dell'ambiente e della prevenzione dell'inquinamento, ARGOSPED Società Benefit S.r.l. ha stabilito e adottato un sistema di gestione ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015 perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali minimizzando i potenziali impatti ambientali delle proprie attività e servizi.

Nella definizione della politica ambientale l'azienda ha tenuto conto dei seguenti punti:

- compiere tutte le operazioni legate all'erogazione del servizio in un'ottica di totale sicurezza al fine di prevenire qualsiasi danno ambientale
- porre come obiettivo nella sua gestione, l'introduzione di sistemi tecnologici e prassi che, oltre a soddisfare pienamente tutti gli obblighi normativi, tende al costante miglioramento dell'efficienza ambientale
- porre particolare attenzione:
 - al consumo di risorse naturali
 - al consumo di risorse energetiche
 - al recupero, riciclaggio e smaltimento dei rifiuti prodotti
 - alle emissioni inquinanti
- adottare misure preventive e di emergenza volte a ridurre al minimo eventuali cause di inquinamento come:
 - inquinamento del suolo, del sottosuolo e delle falde acquifere per sversamento di prodotti pericolosi
 - inquinamento dell'aria per emissioni di gas di scarico, di sostanze pericolose e per incendi
- adottare idonee azioni correttive a fronte di non conformità ambientali che si siano verificati durante lo svolgimento del servizio;
- effettuare riesami periodici e documentati di incidenti e situazioni di rischio ambientale al fine di accertare l'efficacia delle azioni correttive intraprese.

Politica sulla sicurezza delle informazioni

La politica sulla sicurezza delle informazioni di ARGOSPED Società Benefit S.r.l. rappresenta l'impegno dell'organizzazione nei confronti di clienti e terze parti a garantire la sicurezza delle informazioni, degli strumenti fisici, logici e organizzativi atti al trattamento delle informazioni in tutte le attività.

La Direzione ha ispirato la presente Politica ai seguenti principi fondamentali:

- riservatezza: le informazioni devono essere conosciute solo da coloro che ne hanno il relativo diritto, rispettando il principio del minimo privilegio ("necessità di sapere") in base alle mansioni ricoperte ("necessità di operare")
- integrità: le informazioni devono essere precise e complete, devono rispettare i valori e le aspettative aziendali, e devono essere protette da modifiche e cancellazioni non autorizzate. Per soddisfare tale requisito le informazioni devono essere esatte, aggiornate e leggibili
- disponibilità: le informazioni devono essere disponibili quando richiesto dai processi aziendali, in maniera efficiente ed efficace
- efficacia: le informazioni devono essere rilevanti e pertinenti al processo aziendale e, allo stesso tempo, devono essere disponibili tempestivamente, senza errori e fornite in modo da poter essere utilizzate dall'utente

In conseguenza di ciò, ARGOSPED Società Benefit S.r.l. ha stabilito la politica della sicurezza delle informazioni nei seguenti punti:

- garantire all'organizzazione la piena conoscenza delle informazioni gestite e la valutazione della loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione degli adeguati livelli di protezione;
- garantire l'accesso sicuro alle informazioni, in modo da prevenire trattamenti non autorizzati o realizzati senza i diritti necessari;
- garantire che l'organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando procedure volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza;

Studio Ardizzone S.r.l.

Sede legale: Via Garibaldi, 4/E - 24122 Bergamo

Sede operativa: Strada Statale Cremasca, 22/B - 24052 Azzano S. Paolo (BG)

Tel.: 035.201354 - Fax: 035.19962969 - E-mail: segreteria@infosicurezzaalavoro.it

Pec: studioardizzone@pec.it - Sito internet: www.infosicurezzaalavoro.it

P. IVA e C.F.: 04485850160 - Cod. Univoco: T9K4ZHO



- garantire che l'organizzazione e le terze parti che collaborano al trattamento delle informazioni, abbiano piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza;
- garantire che le anomalie e gli incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo e sui livelli di sicurezza aziendale siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare l'impatto sul business;
- garantire che l'accesso alle sedi ed ai singoli locali aziendali avvenga esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti;
- garantire la rilevazione di eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi al fine di rispettare la sicurezza e la disponibilità dei servizi e delle informazioni;
- garantire la business continuity aziendale e il disaster recovery, attraverso l'applicazione di procedure di sicurezza stabilite.

La politica della sicurezza delle informazioni viene costantemente aggiornata per assicurare il suo continuo miglioramento. A tale scopo, la Direzione valuta eventuali azioni da intraprendere, in coerenza con l'evoluzione del contesto aziendale e di mercato, a fronte di eventi come:

- evoluzioni significative del business
- nuove minacce rispetto a quelle considerate nell'attività di analisi del rischio
- significativi incidenti di sicurezza
- evoluzione del contesto normativo o legislativo in materia di trattamento sicuro delle informazioni

Politica per la Salute e la Sicurezza e BBS (Sicurezza Basata sul Comportamento)

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. al fine di aumentare la sicurezza durante tutte le attività ha stabilito e adottato un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro conforme alla norma UNI EN ISO 45001:2018. Inoltre ha deciso di avviare un programma BBS (Sicurezza Basata sul Comportamento) completamente integrato con l'Organizzazione e con il sistema di gestione aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'applicazione del programma BBS (Sicurezza Basata sul Comportamento), parte integrante della cultura di ARGOSPED Società Benefit S.r.l., rappresenta uno dei fattori guida per il continuo miglioramento delle prestazioni tramite indicatori di prestazione specifici quali:

- statistiche sugli incidenti
- consumo di carburante
- costi di manutenzione
- emissioni in atmosfera
- premi assicurativi
- multe

Che vengono comunicati a tutti i dipendenti che sono in particolare incentivati a:

- operare nel rispetto della normativa vigente;
- considerare le tematiche riguardanti la Sicurezza, la Salute e l'Ambiente finalità prioritarie per tutta l'azienda e responsabilità precipua dell'intera linea gerarchica ed organizzativa;
- l'assoluto divieto di utilizzo di droghe o alcol è proibito durante l'orario di lavoro;
- la protezione delle persone, la salvaguardia dell'integrità di prodotti pericolosi e di alto valore contro la perdita per distruzione intenzionale o furto;
- svolgere attività che non contrastino né danneggino l'ambiente circostante agli stabilimenti in cui operano, né determinino condizioni di pericolo per la loro salute e quella delle persone che li circondano;
- considerare, nell'esame di ogni nuovo contratto di trasporto, le misure di salvaguardia ambientale necessarie per l'esecuzione delle attività;
- adottare idonee azioni correttive a fronte di incidenti che si siano verificati durante l'erogazione del servizio.

Studio Ardizzone S.r.l.

Sede legale: Via Garibaldi, 4/E - 24122 Bergamo

Sede operativa: Strada Statale Cremasca, 22/B - 24052 Azzano S. Paolo (BG)

Tel.: 035.201354 - Fax: 035.19962969 - E-mail: segreteria@infosicurezzaalavoro.it

Pec: studioardizzone@pec.it - Sito internet: www.infosicurezzaalavoro.it

P. IVA e C.F.: 04485850160 - Cod. Univoco: T9K4ZHO



Inoltre secondo i principi della norma UNI EN ISO 45001:2018

- condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- rispettare le leggi e i regolamenti vigenti;
- erogare la formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali;
- effettuare investimenti mirati al miglioramento funzionale e alla sicurezza delle attrezzature, delle macchine, degli ambienti di lavoro, dotando i propri dipendenti dei dispositivi personali di protezione e controllandone l'impiego, al fine di eliminare, per quanto possibile i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- dare al personale gli strumenti necessari affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge e promuovere spunti di miglioramento, incluse consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Politica della Sicurezza Alimentare (HACCP)

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. anche se risulta parzialmente coinvolta anella filiera alimentare, al fine di poter garantire l'integrità della stessa, ha implementato un manuale di autocontrollo basato sui principi dell'HACCP, che applica ed aggiorna periodicamente, trasmettendolo al personale dipendente. Ad ogni attività aziendale che coinvolga prodotti destinati all'alimentazione (sia umana che eventualmente animale), vengono applicate le disposizioni contenute nel Manuale HACCP.

ARGOSPED Società Benefit S.r.l. considerando fondamentale il coinvolgimento dei propri stakeholder, si impegna a rendicontare annualmente le proprie performance ambientali, sociali ed economiche, evidenziando gli obiettivi raggiunti, attraverso diversi documenti di reportistica aziendale, tra cui il Riesame di Direzione.

La presente Politica viene notificata a tutto il personale e ai principali stakeholder e resa disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

Capriate San Gervasio (BG), 23 ottobre 2023

Redatto, letto e approvato

La Direzione

ARGOSPED SOCIETA' BENEFIT SRL

Studio Ardizzone S.r.l.

Sede legale: Via Garibaldi, 4/E - 24122 Bergamo

Sede operativa: Strada Statale Cremasca, 22/B - 24052 Azzano S. Paolo (BG)

Tel.: 035.201354 - Fax: 035.19962969 - E-mail: segreteria@infosicurezzaalavoro.it

Pec: studioardizzone@pec.it - Sito internet: www.infosicurezzaalavoro.it

P. IVA e C.F.: 04485850160 - Cod. Univoco: T9K4ZHO

